

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับ Service Plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์

ลำดับ	สาขา Track	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (วิชาชีพ)	ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนที่จะอบรม	ค่าลงทะเบียน (ต่อคน)(บาท)	แหล่งงบประมาณ	จำนวน (คน)	รวมงบฯ (บาท)	หมายเหตุ
1	สาขา Palliative care	การพยาบาลดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบ ประคับประคองขั้นพื้นฐาน (Clinical Palliative Care for Community Nursing)	เพื่อให้พยาบาลมี ทักษะคิด ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปรัชญาการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง สามารถประเมินผลและปรับปรุงการพยาบาลให้มี ประสิทธิภาพและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพ ชีวิตของผู้ป่วยและครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพ	1 เดือน		5,000.00	เงินบำรุง	2	10,000.00	มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ศูนย์การุณรักษ์)
2	สาขาปฐมภูมิ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	เพื่อให้พยาบาลมีศักยภาพในการจัดการดูแล ครอบครัวโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การประเมินและ วางแผนจัดการดูแลครอบครัว การจัดการระบบข้อมูล เพื่อการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลครอบครัว และ พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยในชุมชน	พยาบาลวิชาชีพ	1 เดือน		20,000.00	เงินบำรุง	3	60,000.00	
3	สาขาปฐมภูมิ	หลักสูตรอบรมฟื้นฟูการพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	เพื่อให้พยาบาลได้รับการฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับการ วินิจฉัยโรค ภาวะเจ็บป่วยเรื้อรังและฉุกเฉิน การรักษา โรคเบื้องต้น การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ตาม ข้อกำหนดของสภาการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	7 วัน		4,000.00	เงินบำรุง	2	8,000.00	
4	สาขาปฐมภูมิ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร พยาบาลผู้จัดการรายกรณี : Mini Nurse case Manager	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลให้มีความรู้และ ทักษะในการจัดการรายกรณีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โรคติดต่อ และภาวะฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ	5 วัน		5,000.00	เงินบำรุง	4	20,000.00	
5	ปฐมภูมิ	การอบรมฟื้นฟูวิชาการเวชปฏิบัติ ครอบครัว สำหรับพยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ	5 วัน		3,500	เงินบำรุง	2	7,000.00	
6	ทันตสาธารณสุข	การอบรมฟื้นฟูวิชาการ สำหรับเจ้า พนักงานทันตสาธารณสุข		จพ.ทันตสาธารณสุข	3 วัน		7,000	เงินบำรุง	1	7,000.00	
รวม เป็นเงินทั้งสิ้น										112,000.00	

หมายเหตุ หน่วยงานสามารถเพิ่มเติมหลักสูตรได้ตามความต้องการ/นโยบายของหน่วยงาน

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามนโยบายของหน่วยงาน/ตามความต้องการของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (วิชาชีพ)	ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนที่จะอบรม	ค่าลงทะเบียน (ต่อคน)	จำนวน(คน)	แหล่ง งบประมาณ	รวมงบประมาณ	หมายเหตุ
1	ฟื้นฟูพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	เพื่อฟื้นฟูพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพ	1 สัปดาห์		5,000	3	เงินบำรุง	15,000	
2	หลักสูตรฟื้นฟูผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุ Care manager	เพื่อฟื้นฟูความรู้ผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุ Care manager	ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ	5 วัน		10,000	1	เงินบำรุง	10,000	
3	โครงการอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	เพื่อฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการสาธารณสุข	3 วัน		5,000	5	เงินบำรุง	25,000	
4	ระบบการเงินการบัญชี	เพิ่มศักยภาพบุคลากร	จพ.การเงินและบัญชี	3 วัน		5,000	2	เงินบำรุง	10,000	
4	การดูแลสุขภาพมารดาหลังคลอด	เพิ่มศักยภาพบุคลากร	แพทย์แผนไทย	5 วัน		9,000	1	เงินบำรุง	9,000	
5	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 330 ชม.	เพิ่มศักยภาพบุคลากร	อสม.	3 เดือน		15,000	1	เงินบำรุง	15,000	
5	Care Manager	เพิ่มศักยภาพบุคลากร	นักวิชาการสาธารณสุข	10 วัน		5,000	1	เงินบำรุง	5,000	
6	การกระตุ้นพัฒนาการเด็กไม่สมวัยด้วยTIDA 4I	เพิ่มศักยภาพบุคลากร	นักวิชาการสาธารณสุข	5 วัน		8,000	1	เงินบำรุง	8,000	
รวม เป็นเงินทั้งสิ้น									97,000	

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัฒนางานวิจัยและวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครสวรรค์

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (วิชาชีพ)	ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนที่จะอบรม	ค่าลงทะเบียน (ต่อคน)	จำนวน (คน)	แหล่ง งบประมาณ	รวมงบประมาณ	หมายเหตุ
1	โครงการอบรมการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อการเลื่อนตำแหน่ง	พัฒนางานวิจัย	พยาบาลวิชาชีพ	2 วัน		600	3	เงินบำรุง	1,800.00	online
2	โครงการอบรมการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อการเลื่อนตำแหน่ง	พัฒนางานวิจัย	พยาบาลวิชาชีพ	2 วัน		3,500	3	เงินบำรุง	10,500.00	onsite
3	โครงการประชุมวิชาการสมาคมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย	พัฒนางาน สาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	3 วัน		5,000	6	เงินบำรุง	30,000.00	
4	โครงการอบรมหลักสูตรการวิจัยและพัฒนาทางสุขภาพเพื่อ รองรับการประเมินผลงานวิชาการ	พัฒนางานวิจัย	นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	6 เดือน		6,000	6	เงินบำรุง	36,000.00	
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวิจัยทางสุขภาพสำหรับผู้ ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	พัฒนางานวิจัย	นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	3 วัน		5,000	6	เงินบำรุง	30,000.00	
6	โครงการอบรมหลักสูตรการบังคับใช้กฎหมายตามพรบ.การ สาธารณสุข พ.ศ.2535	พัฒนางาน สาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	2 วัน		5,500	2	เงินบำรุง	11,000.00	
7	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านบัญชี และพัสดุ	พัฒนางาน สาธารณสุขชุมชน	พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	3 วัน		5,000	3	เงินบำรุง	15,000.00	
8	โครงการประชุมการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย	เพื่อพัฒนางานวิจัย ในหน่วยบริการ	พยาบาลวิชาชีพและ นักวิชาการสาธารณสุข	6 เดือน		6,000	1	เงินบำรุง	6,000.00	
9	การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย		พยาบาลวิชาชีพ	5 วัน		5,000	2	เงินบำรุง	10,000.00	
10	การนำเสนองานวิจัยในเวทีประชุมวิชาการระดับภาคและ ประเทศ		ผอ.รพ.สต.และบุคลากรในส	6 วัน		30,000	5	เงินบำรุง	150,000.00	
11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงาน ประจำสู่งานวิจัย สำหรับ ผู้บริหารและ บุคลากร สอน/สอ.พระราชทานนาม		พยาบาลวิชาชีพและ นักวิชาการสาธารณสุข	3 วัน		15,000	6	เงินมูลนิธิและเงิน บำรุง	90,000.00	
รวม เป็นเงินทั้งสิ้น									390,300.00	